

HIER REDEN DIE MITARBEITER:



**Ulrich Haas
(Lohnbuchhaltung):**

In 40 Jahren beim Unternehmen hatte ich nie eine schlaflose Nacht: Die Arbeitsplätze sind sicher und die Löhne und Gehälter werden seit jeher pünktlich gezahlt.



Julia Claudy, Dominic Diebel, Matthias Franz, Christopher Goubeaud, Michael Haas, Dennis Hübler, Marion Leukel, Stephan Meng, Ina Phillipsen, Maximilian Schwehn (kaufmännische und technische Auszubildende):

Die Ausbildung bei COHLINE ist innovativ und praxisorientiert. Das erleichtert uns den Start ins Berufsleben – wir sind die „Fachleute der Zukunft“.

**Roswitha Krenzel
(Produktion):**

Ich bin immer sehr gern zur Arbeit gegangen. Hier habe ich vor mehr als 40 Jahren meinen Mann kennen gelernt und hier haben wir gemeinsam gearbeitet. Die Kollegen sind nett und das Arbeitsklima ist gut.



Rüdiger Seelmeyer (Leiter Verkauf Handel Stützpunkte):

Die Familie Cohnen führt das Unternehmen bereits in der dritten Generation. Und sie handelte dabei immer sowohl zukunftsorientiert als auch verantwortungsbewusst. Das hat uns über die Jahrzehnte sichere Arbeitsplätze erhalten.



Ulrich Schwarz (Produktionsmeister):

Für mich und meine Kollegen war es faszinierend zu sehen, wie das Unternehmen gewachsen ist. Das Schwesterunternehmen in Montabaur, das Auslieferungslager in den USA und die Produktion in England – alles konnten wir aus der Nähe miterleben.

Herbert Haus (Prokurist, Verkaufsleiter Industrie):

Das Unternehmen entwickelte sich in den mehr als 40 Jahren, die ich hier arbeite, stets weiter. Als mittelständisches Familienunternehmen hat man es immer geschafft, sich auf dem Markt zu behaupten. Eine gute Firmenpolitik und motivierte Mitarbeiter boten dafür die Voraussetzungen.



HIER REDEN DIE MITARBEITER:



Wolfgang Hampel (Einkauf und Ausbildungsleiter kaufmännischer Bereich):

Das Arbeitsklima ist angenehm und die Aufgaben sind interessant und abwechslungsreich. Besonders die Ausbildung ist dem Unternehmen wichtig. Und sie ist erfolgreich: Viele unserer langjährigen Mitarbeiter haben als Auszubildende begonnen.

Thomas Hübner (kaufmännischer Leiter COHLINE, Montabaur):

Wir sind ein Teil der größer gewordenen Unternehmensgruppe. Ein gutes Team und die flachen Hierarchien des Unternehmens sorgen für den Erfolg.

Axel Franz (Geschäftsführer COHLINE, Montabaur):

COHLINE steht für Innovation, aber auch für eine Tradition, in der Qualität immer das Wichtigste war. Auf diese Verpflichtung zur Qualität sind die Mitarbeiter sehr stolz.

Stefan Schreiber (Verkauf/Einkauf COHLINE (UK) Ltd.):

Herzlichen Glückwunsch zum Jubiläum! 75 Jahre gewachsene Tradition in Zeiten ständigen Wandels setzen ein Zeichen der Stabilität. Elf Jahre bin ich jetzt Teil eines Generationen umspannenden Familienunternehmens.

Carl Knight (Quality manager COHLINE (UK) Ltd.):

Congratulations COHLINE for 75 years of producing quality products for the automotive industry. Your colleagues here at COHLINE (UK) Ltd. are proud to have been part of this achievement. We also look forward to supporting you for the future.

Manfred Debus (Technischer Geschäftsführer):

Kurze Wege und schnelle Entscheidungen – bei COHLINE kann man etwas bewegen. Es wird viel investiert, damit wir die Wünsche unserer Kunden erfüllen können. Mit Innovationen sichern wir unsere Aufträge.

Jürgen Roos (Prokurist, Leiter Qualitätswesen):

„Null Fehler“ ist unser Ziel. Die Qualität der Produkte zu sichern und zu verbessern steht für das Unternehmen an erster Stelle. Qualität entsteht vor allem durch die Anstrengungen aller Mitarbeiter.



Betriebsrat COHLINE:

Unser Unternehmen ist modern und zukunftsorientiert und konnte sich dadurch bis heute im nationalen und internationalen Wettbewerb durchsetzen. Dazu trug neben einem guten Management auch die Belegschaft bei: Mit flexiblen Arbeitszeiten und Engagement erfüllen die Mitarbeiter die Anforderungen der Kunden.